

Deliberazione N. 114 Del 07/12/2013	Oggetto:	Approvazione Piano delle Performance 2013-2015 di cui al D. Lgs n. 150/2009.
--	-----------------	---

L'anno duemilatredici, il giorno sette del mese di dicembre, alle ore 9,00 .

Nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, nelle persone dei Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI
CUGUSI FRANCO	SINDACO	SI
MOI ANDREA	ASSESSORE	SI
PILIA LUIGINA	ASSESSORE	NO
LAI ANTIOCO	ASSESSORE	SI
LAI LUIGI	ASSESSORE	NO

Totale Presenti 3

Totale Assenti 2

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Murgia Maria Chiara .

Il Presidente Cugusi Franco, in qualità di Sindaco, dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Permesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile del servizio economo finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;

Ai sensi dell'articolo 49 del D.lgs 18.08.2000 n. 267, hanno espresso pareri che, riportati in calce al presente atto, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Rilevato che con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 18.09.2013 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (P.E.G.), con il quale sono state assegnate ai singoli Responsabili di Servizio le risorse finanziarie necessarie per attuare gli obiettivi programmatici già sintetizzati nei documenti fondamentali del sistema di bilancio.

Rilevato, altresì, che tali obiettivi, anche in virtù del carattere prettamente finanziario del PEG approvato, necessitano di una migliore specificazione mediante la predisposizione di un piano dettagliato degli stessi.

Rilevato che con l'entrata in vigore del D.l.gs n°150/2009 le amministrazioni pubbliche sono chiamate ad impostare un nuovo sistema di valutazione delle proprie strutture sia a livello organizzativo che individuale. Attraverso tale sistema l'attività della pubblica amministrazione deve essere finalizzata al miglioramento della qualità dei servizi offerti, alla crescita delle competenze professionali in un'ottica di trasparenza in merito ai risultati raggiunti ed alle risorse impiegate.

Considerato che il fattore innovativo della riforma risulta essere l'adozione del Piano della performance che, in coerenza col programma di mandato amministrativo e la programmazioni finanziaria di bilancio, individua le priorità e gli obiettivi strategici ed operativi finalizzati al raggiungimento dei risultati da conseguire.

Rilevato che l'attivazione di un ciclo delle performance è altresì finalizzata alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai Responsabili dei Servizi ed ai dipendenti;

Dato atto che nell'ambito del ciclo delle performance si rileva determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche da demandare a ciascun Servizio dell'Ente che evidenzia: il tipo di obiettivo; la descrizione dell'obiettivo; i risultati attesi; le fasi ed i tempi di realizzazione; eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio; gli indicatori di risultato; le risorse umane e strumentali assegnate;

Rimarcato che nel Piano delle Performance vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

Rilevato, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

Rilevato che gli obiettivi assegnati con il presente atto sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa e all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza, presentando considerevoli elementi innovativi e strategici su più fronti;

Osservato che la pesatura attribuita a ciascuno degli obiettivi è improntata a criteri di congruità in relazione alle attività che il loro perseguimento presuppone;

Rilevato che il Piano triennale delle Performance potrebbe subire nel corso dell'anno parziali rettifiche, di norma entro il 30 settembre, in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'Organo esecutivo;

Dato atto che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata dal Nucleo di Valutazione;

Vista la delibera CIVIT n°112/2010 specifica che il Piano da adottare deve definire:

- L' identità dell'Ente ovvero le caratteristiche generali della popolazione, del territorio, dell'economia e dei servizi dell'Ente;
- Il contesto interno ed esterno (SWOT ANALISYS);
- Gli obiettivi strategici in funzione delle prospettive strategiche emergenti dalla relazione previsionale e programmatica;
- Gli obiettivi operativi.

Visto il Piano sul sistema di misurazione e valutazione della performance, con allegata metodologia di valutazione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il D. Lgs n. 150/2009;

Visto il D.lgs. n. 267/2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL.

Visto lo statuto comunale;

con voti unanimi,

DELIBERA

Di approvare l'allegato Piano sul sistema di misurazione e valutazione della performance 2013/2015, con allegata metodologia di valutazione;

Di trasmettere copia del presente atto al Segretario comunale ed ai Responsabili dei Servizi per opportuna conoscenza.

