

 COMUNE DI ULASSAI Prov. Ogliastra	Verbale di deliberazione della Giunta Comunale	COPIA
	N. 48	DEL 22/06/2016
OGGETTO: Art. 110 T.U.EE.LL., comma 2, secondo periodo – Contratto di lavoro a tempo determinato – Ingegnere cat. D1. Indirizzi al Responsabile del servizio.		

L'anno duemilasedici, il giorno ventidue del mese di giugno, alle ore 17,30 .

Nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, nelle persone dei Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI
SERRA GIAN LUIGI	SINDACO	SI
ORRÙ ANTONELLO	ASSESSORE	SI
BOI ROBERTO	ASSESSORE	SI
PILIA ALBERTO	ASSESSORE	SI
ROSSI PAOLETTA	ASSESSORE	SI

Totale Presenti 5
Totale Assenti 000

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Murgia Maria Chiara .

Il Presidente Serra Gian Luigi, in qualità di Sindaco, dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Permesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile del servizio economo finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;

Ai sensi dell'articolo 49 del D.lgs 18.08.2000 n. 267, hanno espresso pareri che, riportati in calce al presente atto, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Premesso che:

- il puntuale e corretto adempimento delle attività in materia di urbanistica ed edilizia impongono il possesso di adeguata professionalità;
- si rende necessario assicurare la piena e completa funzionalità del servizio tecnico comunale, al fine di garantire il pieno conseguimento degli obiettivi gestionali;
- in una fase in cui è indispensabile avviare e completare diversi procedimenti (sia riguardo al settore delle opere pubbliche, alle procedure di acquisto, alla gestione complessiva del patrimonio e delle manutenzioni) si rende necessario ricorrere alle prestazioni di personale con particolare qualificazione tecnica;
- al fine di evitare l'accumulo di ritardi e l'insorgere di difficoltà tecnico amministrative dalle quali potrebbero derivare gravi danni all'Amministrazione Comunale o disservizi ai cittadini, è necessario offrire un adeguato supporto in termini di personale;
- le attuali disposizioni consentono alle pubbliche amministrazioni la copertura di posti di alta specializzazione mediante contratto a tempo determinato, previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

Preso atto che questo Ente non è in grado di soddisfare i numerosi compiti ed adempimenti propri del servizio tecnico con il personale della propria dotazione organica, in quanto l'unica dipendente, anche responsabile del servizio Assetto del Territorio, è soggetta a frequenti assenze per via della condizione di madre soggetta a ridurre l'orario di lavoro ;

Che, di conseguenza, al fine di garantire la correttezza dell'azione amministrativa nel settore delle opere pubbliche e dell'edilizia pubblica e privata, è necessario far ricorso all'applicazione dell'art. 110 del T.U.EE.LL. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm. e ii. che così recita:

"2. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità.";

Ritenuto, pertanto, che nella fattispecie, essendo l'Ente privo di dirigenza, è applicabile il secondo periodo del citato art. 110, comma 2 e precisamente "2. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte

specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità.";

Dato atto che l'attuale dotazione organica dell'ente è pari a n. 11 unità ;

Visti anche i commi 3 e 4 dell'art. 110 che disciplinano il trattamento economico e durata del contratto :

"3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.

4. Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.";

RITENUTO, pertanto, per le motivazioni sopra riportate, di fornire direttive al Responsabile del Servizio amministrativo per l'individuazione di una figura, in possesso del diploma di laurea in Ingegneria, dotata di alta specializzazione con la quale stipulare un contratto a tempo determinato Full-Time per 36 ore settimanali , Cat. D, posizione economica D1, extra dotazione organica, per la durata di un anno rinnovabile fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO

Visti gli art. 107, 109, 110 del T.U.EE.LL., D. Lgs 267/2000 e ss.mm. e ii. ;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro;

Visto lo Statuto comunale;

Ravvisata la propria competenza;

Dato atto che con l'adozione della presente deliberazione vengono comunque rispettati i limiti di spesa imposti dall'art. 9, comma 28 del D. Lgs 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ss.mm. e ii., come evidenziato nel parere espresso dal responsabile del servizio finanziario;

Visti i risultati della votazione,

UNANIME DELIBERA

1. Per quanto espresso nella premessa e che qui si richiama per formare parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, di esprimere parere favorevole in ordine alla stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato e pieno, Cat. D, posizione economica D1, Ingegnere Istruttore direttivo, ai sensi dell'art. 110 del T.U.EE.LL. e artt. 90-91 del Regolamento comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

2. Di fornire direttive al responsabile del Servizio Amministrativo per l'individuazione di una figura, in possesso di diploma di laurea in Ingegneria, dotata di alta specializzazione, col quale stipulare un contratto a tempo determinato Full-Time per 36 ore settimanali, Cat. D, posizione

economica D1, extra dotazione organica , ai sensi dell'art. 110, co. 2 del D. Lgs. 267/2000, per la durata di anni uno rinnovabile fino alla scadenza del mandato del Sindaco.

Con ulteriore votazione palese ed unanime , attesa l'urgenza, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del T.U., approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

