



COMUNE DI ULASSAI

PROVINCIA DI NUORO

DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

Atto n. **115**
del **09/11/2021**

Oggetto: Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Ulassai. Approvazione bozza preliminare.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **nove** del mese di **novembre** alle ore **10:30** nella Casa Comunale, convocata regolarmente, si è riunita la Giunta Municipale con la presenza dei signori

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	SORU GIOVANNI	Si	
Vicesindaco	DEIDDA LUIGI	Si	
Assessore Comunale	LOI MARIA SPERANZA	Si	
Assessore Comunale	DEMURTAS ROBERTA	Si	
Assessore Comunale	SANNA LUCA	Si	

Presenti: **5**

Assenti: **0**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art. 97, comma 4, lettera a) del D. Lgs.vo n. 267/2000) il Segretario Comunale **Dott.ssa Maria Chiara Murgia**.

Constatata la legalità della seduta per il numero degli intervenuti, assume la presidenza **Ing. Giovanni Soru** nella sua qualità di Sindaco, che dichiara aperta la riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- l'art. 54, del D.Lgs.n.165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. n. 190/2012, che ha previsto l'emanazione da parte del governo di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (comma 1);
- la definizione da parte di ciascuna pubblica amministrazione, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, di un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al citato comma 1; a tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione (comma 5);
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16/04/2013, n. 62, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato a norma del citato comma 1 dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Ulassai, approvato con Deliberazione di G.C. n. 3 del 16/01/2014 sulla base del D.P.R. 62 del 16.4.2013;
- il vigente Piano Triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2021/2023" approvato con Deliberazione di G.C. n. 29 del 17.03.2021;

VISTA E RICHIAMATA la delibera n. 177/2020 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni", che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento della Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 233/2013;

RITENUTO necessario di dover adeguare il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Ulassai alle direttive fornite con le predette linee guida in relazione:

- alla necessità di fornire una maggiore specificazione ed integrazione dei doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta dei dipendenti pubblici in modo da adattarli alle caratteristiche organizzative e funzionali dell'Ente;
- alla creazione di un suo più stretto collegamento il P.T.P.C.T. costituendone una essenziale misura di prevenzione a carattere trasversale nella strategia anticorruzione mediante la valorizzazione di quei doveri di comportamento che più contribuiscono alla piena realizzazione delle misure di prevenzione del P.T.P.C.T. oltre che la puntuale verifica della loro efficacia;
- al ruolo assegnato al sistema di misurazione e valutazione della Performance nella correlazione con il grado di osservanza dei doveri del codice;
- alla necessità di dettagliare profili disciplinari con particolare attenzione all'utilizzo del social network;
- all'individuazione nell'ambito di disposizioni particolari, di doveri più specifici per alcune figure di dipendenti in relazione al tipo di attività richiesta es lavoratori agili, ovvero di quei doveri che in quanto compatibili sono da estendere unitamente alle relative sanzioni ai collaboratori a qualsiasi titolo dell'Ente nonché di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione;

DATO ATTO che, secondo le indicazioni impartite con la delibera A.N.AC. richiamata al punto precedente, le previsioni del codice di comportamento devono essere coordinate con il P.T.P.C.T. in quanto, per la nuova configurazione dei codici all'interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione, intesa in senso lato, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale verso le regole di sana gestione della cosa pubblica;

DATO ATTO che il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'ente, ha quindi proceduto, in attuazione delle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020, alla completa

revisione del vigente Codice di comportamento del comune di Ulassai;

DATO ATTO che la bozza preliminare del Codice di comportamento dei dipendenti della Comune di Ulassai, in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lgs.n.165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020, deve preliminarmente essere approvato dalla Giunta Comunale e di seguito sottoposto ad un percorso partecipativo al fine di raccogliere suggerimenti ed integrazioni;

RITENUTO di sottoporre la bozza preliminare del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Ulassai, allegata al presente atto, all'esame dei seguenti stakeholders: cittadini e tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati del Comune di Ulassai, per le proposte di integrazione;

VISTA l'allegata bozza preliminare del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Ulassai come predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

DATO ATTO che la presente deliberazione rientra tra le competenze della G.C. ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/00 e ss.mm.ii.;

VISTA la proposta inerente la presente deliberazione predisposta dal Responsabile del Servizio Amministrativo;

DATO ATTO che sulla proposta inerente la presente deliberazione è stato espresso ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio Amministrativo parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, riportato in calce;

DATO ATTO che il parere di regolarità contabile non viene acquisito non derivando dal presente atto alcun onere finanziario;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s s.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche" e s s.mm.ii.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165" e s s.mm.ii.;
- la delibera n. 75/2013 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001)";
- la delibera n. 177/2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni";

Con voti unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono qui integralmente richiamate;

DI ADOTTARE, per le motivazioni di cui in premessa, l'allegata bozza preliminare del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Ulassai, adeguato alla delibera n. 177/2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni" nella formulazione proposta e allegata al presente atto, sotto la lettera "A", che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DI DEMANDARE al Segretario Comunale, in qualità di Responsabile dell'anticorruzione e della trasparenza, la pubblicazione della suddetta bozza sul sito istituzionale del Comune di Ulassai per quindici giorni, al fine di coinvolgere i dipendenti e le organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'Ente, le associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore, nonché le associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dalla specifica amministrazione;

DI DEMANDARE al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza la redazione della bozza definitiva del Codice di Comportamento sulla base delle eventuali osservazioni pervenute, da sottoporre a successiva deliberazione una volta acquisito il parere favorevole dell'O.I.V.;

Infine, dichiara, in considerazione dell'urgenza di avviare celermente le procedure, con separata ed unanime votazione, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il presente verbale, letto ed approvato, viene così sottoscritto.

Sindaco Ing. Giovanni Soru	Segretario Comunale Dott.ssa Maria Chiara Murgia
--------------------------------------	--

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)
VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole
Il Responsabile del Servizio Murgia Maria Chiara

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **09/11/2021** perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000).

Ulassai, 11/11/2021

Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Chiara Murgia

Il sottoscritto Segretario Comunale

ATTESTA

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on-line del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi a partire dal **11/11/2021** (art. 124 T.U.E.L. n. 267/2000).

Ulassai, 11/11/2021

Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Chiara Murgia

È copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Ulassai, il _____

Il Responsabile del Servizio
Murgia Maria Chiara