



## COMUNE DI ULASSAI

### PROVINCIA DI NUORO

### DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

|  |   |
|--|---|
| Atto n. <b>88</b><br>del <b>27/06/2022</b> | <b>Oggetto:</b> Modifica Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024 (PTFP).<br>Rimodulazione Dotazione organica. |
|--|---|

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventisette** del mese di **giugno** alle ore **11:30** nella Casa Comunale, convocata regolarmente, si è riunita la Giunta Municipale con la presenza dei signori

| Ruolo              | Nominativo         | Presente | Assente |
|--------------------|--------------------|----------|---------|
| Sindaco            | SORU GIOVANNI      | Si       |         |
| Vicesindaco        | DEIDDA LUIGI       | Si       |         |
| Assessore Comunale | LOI MARIA SPERANZA | Si       |         |
| Assessore Comunale | DEMURTAS ROBERTA   | Si       |         |
| Assessore Comunale | SANNA LUCA         |          | Si      |

Presenti: **4**

Assenti: **1**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art. 97, comma 4, lettera a) del D. Lgs.vo n. 267/2000) il Segretario Comunale **Dott.ssa Maria Chiara Murgia**.

Constatata la legalità della seduta per il numero degli intervenuti, assume la presidenza **Ing. Giovanni Soru** nella sua qualità di Sindaco, che dichiara aperta la riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **PREMESSO** che:

- l'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 dispone che: "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482";
- gli artt. 2 e 5 del D.Lgs. n. 165/2001 stabiliscono che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, assumendo ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi stabiliti;
- l'art. 4 del suddetto D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 dispone: "*1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.*";
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

### **VISTI:**

- il D.L. 34 del 30/04/2019 - come convertito dalla L. 28/06/2019 n. 59 - che all'art. 33 comma 2 definisce nuove regole per le assunzioni a tempo indeterminato dei Comuni differenziate per i diversi Comuni in ragione sia delle fasce demografiche di appartenenza e di specifici valori soglia;
- il D.M. del 17.03.2020 "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", pubblicato sulla (GU Serie Generale n.108 del 27-04-2020), le cui disposizioni si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020 e al quale occorre fare riferimento per le procedure di reclutamento successive a tale data;
- la circolare sul D.M. attuativo dell'articolo 33 del D.L. 34/2019;

**ATTESO** che, come previsto dalle sopracitate norme, il programma dei fabbisogni del personale è sempre suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che al momento della sua elaborazione non era possibile prevedere o definire;

### **RICHIAMATE:**

- la Deliberazione di G.C. n. 132 del 13.12.2021 con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 ed è stata effettuata la verifica delle eccedenze;
- la Deliberazione di G.C. n. 17 del 02.02.2022 con la quale è stata approvata la modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024;

**DATO ATTO** che si rende necessaria la previsione:

- di un Istruttore Contabile, cat. C, a tempo indeterminato e pieno presso il Servizio Economico Finanziario per far fronte alla mole di lavoro;
- di un Operaio specializzato, cat. B3, a tempo indeterminato e pieno presso il Servizio Assetto del Territorio, in quanto non vi sono operai in servizio a seguito del collocamento a riposo di un Operaio Generico, categoria B, avvenuto nel 2021;

**DATO ATTO** che un dipendente del Comune di Ulassai, in qualità di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, a tempo pieno ed indeterminato, a seguito di richiesta effettuata dall'ente Unione dei Comuni d'Ogliastra, è stato assegnato in comando temporaneo presso quest'ultimo per 1 anno, per 18 ore settimanali (tempo parziale 50%) per i primi 3 mesi (periodo 09.02.2022-08.05.2022) e per 12 ore settimanali (tempo parziale 33,33%) per il periodo 09.05.2022-08.08.2022, suscettibile di estensione nei restanti 6 mesi, ai sensi dell'art. 30, comma 2-sexies, D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** che l'Ente intende procedere mediante istituto del comando temporaneo da altro ente ai sensi dell'art. 30, comma 2-sexies, D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., all'acquisizione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Geologo, cat. D, a tempo parziale 18 ore e determinato per 6 mesi a partire dal 01.07.2022, prorogabile;

**RITENUTO**, a seguito di verifica sulle nuove esigenze di personale e considerati i vincoli alla spesa di personale ed il limite alla spesa corrente, di voler modificare la programmazione di assunzioni di personale per il triennio 2022/2024, nel modo seguente:

| <b>Annualità</b> | <b>A tempo indeterminato</b>  | <b>A tempo determinato</b>   |
|------------------|---|--|
| <b>2022</b>      | n. 1 Istruttore Contabile, cat. C, a tempo indeterminato e pieno a partire dal 01.07.2022, da assumere mediante procedure ordinarie di assunzione (concorso, scorrimento graduatorie), previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;   | - n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D, art. 110 T.U.E.L., comma 2, assunto a tempo determinato e pieno per 10 mesi dal 01.03.2022, mediante selezione, prorogabile fino alla scadenza del mandato del Sindaco;                         |
|                  | n. 1 Operaio specializzato, cat. B3, a tempo indeterminato e pieno a partire dal 01.07.2022, da assumere mediante procedure ordinarie di assunzione (concorso, scorrimento graduatorie), previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001; | - n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. D, art. 90 T.U.E.L., a tempo determinato e pieno per 6 mesi, a decorrere dal 01.07.2022, e prorogabile fino alla fine del mandato del Sindaco;  |
|                  |   | - n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, in servizio presso altro ente, a tempo parziale 12 ore settimanali per 6 mesi, prorogabile di ulteriori 6 mesi, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311 del 30.11.2004 e ss.mm.ii.; |
|                  |   | - attivazione cantieri comunali fino al 31.12.2022.  |
| <b>2023</b>      | Nessuna assunzione prevista   | - n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D, art. 110 T.U.E.L., comma 2, a tempo pieno e determinato per 1 anno, prorogabile fino alla scadenza del mandato del Sindaco;   |
|                  |   | - n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. D, art. 90 T.U.E.L., a tempo determinato e pieno, prorogabile fino alla fine del mandato del Sindaco;   |
|                  |   | - n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, in servizio presso altro ente, a tempo parziale 12 ore settimanali, prorogabile, ai sensi dell'art.   |

|      |                             |   |
|------|-----------------------------|---|
|      |                             | 1, comma 557, della Legge n. 311 del 30.11.2004 e ss.mm.ii..  |
| 2024 | Nessuna assunzione prevista | <p>- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D, art. 110 T.U.E.L., comma 2, a tempo pieno e determinato per 1 anno, prorogabile fino alla scadenza del mandato del Sindaco;</p> <p>- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. D, art. 90 T.U.E.L., a tempo determinato e pieno a decorrere dal 01.07.2022 e fino alla fine del mandato del Sindaco;</p> |

**CONSIDERATO** che:

- l'acquisizione del personale a termine viene disposta per ragioni di carattere sostitutivo e/o per fare fronte a esigenze cui non è possibile sopperire con il normale organico, aventi carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto delle modalità di utilizzo del lavoro flessibile e delle procedure di reclutamento previste dall'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 14 del C.C.N.L. del 2004;
- l'art.11 comma 4 bis della Legge 114 del 11/08/2014 stabilisce: *“Il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore ai tre anni. In questi casi le proroghe sono ammesse, fino ad un massimo di cinque volte, nell’arco dei complessivi trentasei mesi, indipendentemente dal numero dei rinnovi, a condizione che si riferiscano alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato. Con esclusivo riferimento a tale ipotesi la durata complessiva non potrà essere superiore ai tre anni”*;

**DATO ATTO** che il Responsabile del Servizio Economico Finanziario ha rilasciato apposita certificazione, allegata al presente atto sotto la lettera “A” per farne parte integrante e sostanziale, circa il rispetto dei vincoli di spesa di personale per il triennio 2022/2024, nella quale si certifica che:

- che la media del costo del personale del triennio 2011/2013 ammonta a € 647.725.12;
- che la spesa del personale impiegato con forme flessibili nell'anno 2009 pari a € 328.009,10;
- si rispettano i limiti di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii, nonché della spesa prevista per il personale a tempo determinato per gli anni 2022/2024;

**DATO ATTO** che:

- ai sensi dei nuovi calcoli sulla capacità assunzionale effettuati ai sensi del D.L. 34/2019 il Comune di Ulassai rientra tra i Comuni cosiddetti virtuosi ai sensi del D.L. 34/2019 e in ragione di ciò gli è rimessa la possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto del nuovo limite come calcolato alla luce del decreto legge 34/2019 le cui evidenze sono rappresentate nell'Allegato “A”;
- l'applicazione dei nuovi sistemi di calcolo della capacità assunzionale a tempo indeterminato prevede per l'ente un nuovo limite di spesa, per il 2022, pari ad €. 203.611,70 (come meglio dettagliato nell'Allegato “A”);

**RICORDATO** che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, è pari a € 647.725,12 così come certificato in sede di approvazione del Rendiconto di Gestione 2020;

**PRESO ATTO**, quindi, che la modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024 e successive variazioni e integrazioni;

**DATO ATTO** che:

- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;

- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella Legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185;
- che il Bilancio di Previsione 2022/2024 è stato approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 25.01.2022 ed entro 30 giorni è stato predisposto l'invio dei dati alla BDAP;
- l'Ente ha approvato il Rendiconto di gestione 2021 con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 17.05.2022;
- il Servizio Economico Finanziario ha trasmesso in data 26.05.2022 i documenti relativi al Rendiconto di Gestione 2021 alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche rispettando il termine dei 30 giorni dalla data di approvazione;
- l'ente ha adottato, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 07.12.2021 il Piano di azioni positive per il triennio 2022/2024;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 26.05.2022, l'amministrazione ha disposto di avvalersi della facoltà prevista dal comma 3 dell'art. 233-bis del TUEL 267/2000, come modificato dall'art. 1, comma 831, legge n. 145 del 2018, per cui *“Gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti possono non predisporre il bilancio consolidato”*;

**CONSIDERATO**, infine, che il Comune di Ulassai:

- non presenta situazioni di esubero o eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi 2022, 2023 e 2024 e il bilancio di previsione 2022-2024 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;

**ATTESO** che con proprio verbale il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente che si allega alla presente sotto la lettera B) per farne parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO** di poter procedere all'approvazione della modifica al programma triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, poiché come si evince dagli schemi allegati, è garantita la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente, nell'ambito dell'esercizio della competenza giuntale in materia, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi e compatibilmente con le disponibilità finanziarie del bilancio annuale;

**PRECISATO** altresì che il presente provvedimento costituisce atto di programmazione, per cui la pertinente copertura finanziaria, nel rispetto dei vincoli fissati dalla normativa in premessa citata, sarà ricompresa nel bilancio 2022-2024, negli stanziamenti previsti nell'allegato al bilancio del personale per gli anni di riferimento, fermo restando che tutte le assunzioni previste potranno aver luogo solo ricorrendone le condizioni di legge;

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**RILEVATA** la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, convertito dalla legge 213/2012, e dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, hanno espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

- il Responsabile del Servizio Amministrativo, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Responsabile del Servizio Economico Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.;
- la L. n. 296/2006 ed in particolare l'art. 1 comma 557 e ss.mm.ii.;
- il D.L. 78/2010 ed in particolare l'art. 9 comma 28 e ss.mm.ii.;
- il D.L. 34 del 30/04/2019 - come convertito dalla L. 28/06/2019 n. 59 e ss.mm.ii.;
- la circolare sul D.M. attuativo dell'articolo 33 del D.L. 34/2019 e ss.mm.ii.

Tutto ciò premesso

Con votazione unanime espressa in forma palese

### DELIBERA

**DI APPROVARE** integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**DI DARE ATTO** che la presente modifica alla programmazione dei fabbisogni di personale 2022/2024 rispetta i limiti previsti dalla normativa vigente richiamata in premessa;

**DI PRENDERE ATTO** che non sussistono situazioni di sovrannumero o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

**DI APPROVARE**, alla luce delle recenti disposizioni normative e per le motivazioni esposte in premessa, alle quali integralmente si rinvia, le modifiche al piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 e la sua articolazione annuale, con le integrazioni e le modifiche sopra esposte, prevedendo le assunzioni meglio di seguito specificate:

| Annualità | A tempo indeterminato   | A tempo determinato  |
|-----------|---|--|
| 2022      | n. 1 Istruttore Contabile, cat. C, a tempo indeterminato e pieno a partire dal 01.07.2022, da assumere mediante procedure ordinarie di assunzione (concorso, scorrimento graduatorie), previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;   | - n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D, art. 110 T.U.E.L., comma 2, assunto a tempo determinato e pieno per 10 mesi dal 01.03.2022, mediante selezione, prorogabile fino alla scadenza del mandato del Sindaco;                         |
|           | n. 1 Operaio specializzato, cat. B3, a tempo indeterminato e pieno a partire dal 01.07.2022, da assumere mediante procedure ordinarie di assunzione (concorso, scorrimento graduatorie), previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001; | - n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. D, art. 90 T.U.E.L., a tempo determinato e pieno per 6 mesi, a decorrere dal 01.07.2022, e prorogabile fino alla fine del mandato del Sindaco;  |
|           |   | - n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, in servizio presso altro ente, a tempo parziale 12 ore settimanali per 6 mesi, prorogabile di ulteriori 6 mesi, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311 del 30.11.2004 e ss.mm.ii.; |
|           |   | - attivazione cantieri comunali fino al 31.12.2022.  |
| 2023      | Nessuna assunzione prevista   | - n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D, art. 110 T.U.E.L., comma 2, a tempo pieno e determinato per 1 anno, prorogabile fino alla scadenza del mandato del Sindaco;   |
|           |   | - n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. D, art. 90 T.U.E.L., a tempo determinato e pieno, prorogabile fino alla fine del mandato del Sindaco;   |

|      |                             |   |
|------|-----------------------------|---|
|      |                             | - n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, in servizio presso altro ente, a tempo parziale 12 ore settimanali, prorogabile, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311 del 30.11.2004 e ss.mm.ii.; |
| 2024 | Nessuna assunzione prevista | - n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D, art. 110 T.U.E.L., comma 2, a tempo pieno e determinato per 1 anno, prorogabile fino alla scadenza del mandato del Sindaco;                                      |
|      |                             | - n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. D, art. 90 T.U.E.L., a tempo determinato e pieno a decorrere dal 01.07.2022 e fino alla fine del mandato del Sindaco;  |

**DI DARE ATTO** che la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, come riportato nel prospetto allegato "A" al presente atto;

**DI DARE ATTO** che sulla presente deliberazione è stato acquisito il parere favorevole dell'organo di revisione economico finanziaria dell'ente, che si allega alla presente sotto la lettera "B" per farne parte integrante e sostanziale;

**DI RIDETERMINARE** la dotazione organica come stabilito nell'allegato C);

**DI TRASMETTERE** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

**DI DICHIARARE**, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**Il presente verbale, letto ed approvato, viene così sottoscritto.**

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| <b>Sindaco</b><br>Ing. Giovanni Soru | <b>Segretario Comunale</b><br>Dott.ssa Maria Chiara Murgia |
|--------------------------------------|--|

\*\*\*

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)**

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole**

**Il Responsabile del Servizio**  
Murgia Maria Chiara

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)**

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole**

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
CHESSA GIUSEPPINA



Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**CERTIFICA**

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **27/06/2022** perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000).

**Ulassai, 04/07/2022**

**Segretario Comunale**  
Dott.ssa Maria Chiara Murgia

Il sottoscritto Segretario Comunale

**ATTESTA**

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on-line del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi a partire dal **04/07/2022** (art. 124 T.U.E.L. n. 267/2000).

**Ulassai, 04/07/2022**

**Segretario Comunale**  
Dott.ssa Maria Chiara Murgia

È copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

**Ulassai, il** \_\_\_\_\_

**Il Responsabile del Servizio**  
Murgia Maria Chiara