

Deliberazione N. 95 Del 23/10/2013	Oggetto:	Approvazione criteri riserva 20% dei posti disponibili a favore di persone in stato di particolare disagio che non usufruiscano di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità e siano idonee allo svolgimento di attività lavorative, da inserire nei cantieri comunali.
---	-----------------	---

L'anno duemilatredici, il giorno ventitre del mese di ottobre, alle ore 8,45 .

Nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, nelle persone dei Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI
CUGUSI FRANCO	SINDACO	SI
MOI ANDREA	ASSESSORE	NO
PILIA LUIGINA	ASSESSORE	SI
LAI ANTIOCO	ASSESSORE	SI
LAI LUIGI	ASSESSORE	SI

Totale Presenti 4

Totale Assenti 1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Murgia Maria Chiara .

Il Presidente Cugusi Franco, in qualità di Sindaco, dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Permesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile del servizio economo finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;

Ai sensi dell'articolo 49 del D.lgs 18.08.2000 n. 267, hanno espresso pareri che, riportati in calce al presente atto, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

PREMESSO CHE

- La L.R. n. 20 del 05/12/2005, art. 36, *“Interventi di politica locale per l’occupazione”* pone in capo alla Commissione Regionale per i Servizi e le Politiche del Lavoro il compito di individuare criteri e modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei Cantieri Comunali per l’Occupazione, a suo tempo istituiti dall’art. 94 della L.R. 11/88 e s.m.i.;

- Le modalità di assunzione nei cantieri comunali sono state definite con deliberazione della Giunta Regionale n. 15/12 del 30/03/2004, 24/26 del 27/05/2004, nella circolare esplicativa prot. n. 36144 del 12/07/2012 e nello specifico la n. 34/44 del 07/08/2012 alla quale sono state integrate le deliberazioni n. 50/54 del 21/12/2012 e n. 20/9 del 22/05/2013, nelle quali sono stati specificati i parametri di selezione, nonché i criteri e le modalità di attuazione;

- La Giunta Regionale, con la deliberazione n. 20/27 del 15/05/2012, nelle more della completa attuazione delle disposizioni contenute nell’art. 36 della L.R. 20/2005 e in particolare della costituzione della Commissione Regionale per i Servizi e Politiche del Lavoro, vista la particolare natura e caratteristiche degli interventi, ha stabilito che si continui ad operare secondo la disciplina contenuta nelle sopraccitate deliberazioni (n. 15/12 del 30/03/2004, 24/26 del 27/05/2004, nella circolare esplicativa prot. n. 36144 del 12/07/2012 e nello specifico la n. 34/44 del 07/08/2012 alla quale sono state integrate le deliberazioni n. 50/54 del 21/12/2012 e n. 20/9 del 22/05/2013);

- In base all’art. 14 della L.R. 20/2005 *“gli enti pubblici possono avvalersi, previa stipula di apposita convenzione, dei Centri dei Servizi per il Lavoro per le attività di preselezione dei candidati nell’ambito delle procedure concorsuali e selettive per l’accesso al lavoro”*;

- Le province, nell’ambito della propria autonomia Istituzionale e organizzativa, possono stabilire ulteriori criteri per l’avviamento dei lavoratori nei Cantieri Comunali, purché non contrastino con la normativa nazionale e regionale in materia, come ribadito nella circolare esplicativa n. 24986 del 02/08/2006 del Direttore Generale dell’Assessorato al lavoro Formazione Professionale Cooperazione e Sicurezza Sociale della Regione Autonoma della Sardegna;

VISTA la deliberazione della G.R. n. 50/54 del 21/12/2012 *“Definizione dei criteri e delle modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R. n. 11/1988, art. 94”*,

VISTA la circolare esplicativa n. 4891 del 4/02/2013 emessa dall’Assessorato Regionale del Lavoro su quanto stabilito nella delibera della G.R. n. 50/54 del 21/12/2012 suindicata;

ATTESO che nella delibera G.R. n. 50/54/2012 viene, tra l’altro, stabilito che:

- *“Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della rotazione tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali. In base a tale principio, nell’ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali della durata complessiva di almeno quattro mesi.”*
- *“A discrezione del Comune interessato e all’interno del periodo di validità del cantiere, è prevista la possibilità, tramite le Convenzioni stipulate con i Centri Servizi per il Lavoro, ai sensi dell’art. 14, quinto comma, della L.R. 20/2005:*

- *di limitare ad un solo componente del nucleo familiare l’assunzione nel cantiere;*

- di stabilire turnazioni per l'esecuzione dei lavori.”

- *“Per procedere alle suddette assunzioni i Comuni dovranno avvalersi delle Convenzioni stipulate con i Centri Servizi per il Lavoro, ai sensi dell’art. 14, quinto comma, della L.R. 20/2005.”*
- *In considerazione della prevalente finalità sociale dei cantieri comunali, i Comuni possono riservare il 20% dei posti disponibili a favore delle persone in stato di particolare disagio, segnalate dai servizi sociali comunali, a condizione che non usufruiscano di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità e siano idonee allo svolgimento delle attività lavorative. Il Comune deve selezionare tali persone secondo procedure di evidenza pubblica, e comunicare al CSL competente i nominativi dei lavoratori rientranti nella quota percentuale di riserva con le stesse modalità previste per gli altri lavoratori.”*

DATO ATTO che la Provincia Ogliastro, in accoglimento delle richieste dei Sindaci del suo territorio, con Deliberazione della G.P. n. 12 del 23/01/2007, ha individuato ulteriori criteri generali per l'avviamento al lavoro nei cantieri comunali che possono essere oggetto di convenzione tra i comuni e il Centro dei Servizi per il Lavoro competente territorialmente;

ATTESO che la Giunta Provinciale, con propria deliberazione n. 20 del 30/01/2013, ha adottato nuovi criteri e modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R. 11/1998, art. 94, rettificando lo schema di convenzione precedentemente approvato con delibera di G.P. n. 111 del 6 sett. 2012;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale di Ulassai n. 21 del 20/03/2013 recante ad oggetto: *“Approvazione schema convenzione di cui alla deliberazione provinciale n. 20 del 30/01/2013 per l'avviamento al lavoro nei cantieri comunali”* con la quale l'ente in indirizzo ha approvato il nuovo schema di convenzione integrato dei nuovi criteri indicati nella Legge regionale n. 6 del 15 marzo 2012 (legge finanziaria 2012), così come meglio precisati nell'Allegato “A” della deliberazione G.R. n. 50/54 del 21/12/2012 che ciascun Comune, a seguito di sottoscrizione della stessa, da stipularsi con il CSL competente, dovrà utilizzare per l'avvio dei lavoratori nei cantieri comunali;

RITENUTO opportuno utilizzare il potere discrezionale attribuito a ciascun comune specificando che gli ulteriori criteri di cui il comune di Ulassai intende avvalersi, per l'avviamento nei cantieri comunali, sono i seguenti:

- stabilire la riserva del 20% dei posti disponibili a favore delle persone in stato di particolare disagio, segnalate dai servizi sociali comunali, a condizione che non usufruiscano di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità e siano idonee allo svolgimento delle attività lavorative;
- non assumere coloro i quali abbiano instaurato negli ultimi 24 mesi rapporti di lavoro con Cantieri Comunali della durata complessiva di almeno mesi 4 con la stessa Amministrazione e/o con altre Pubbliche Amministrazioni (sarà considerato rilevante il periodo per il quale è stato fatto l'avviamento e non l'effettiva durata del rapporto);
- stabilire per l'esecuzione dei lavori la seguente turnazione: n° 1 turni della durata di 120/240 giorni;
- ritenere validi i criteri aggiuntivi per tutte le figure compresa quella del capo cantiere;
- limitare ad un solo componente per nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;
- ricorrere all'attività di preselezione del CSL anche per l'avvio di lavoratori con titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo con utilizzo dei medesimi criteri adottati per gli altri avviamenti;

SOTTOLINEATO, in particolar modo, che in considerazione della prevalente finalità sociale, i Comuni possono riservare il 20% dei posti disponibili a favore delle persone in stato di particolare disagio, segnalate dai Servizi Sociali comunali, a condizione che non usufruiscano di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità e siano idonee allo svolgimento delle attività lavorative;

DATO ATTO che il Comune deve selezionare i soggetti rientranti nella quota percentuale di riserva anzidetta secondo procedure di evidenza pubblica, e comunicare al CSL competente i nominativi con le stesse modalità previste per gli altri lavoratori;

RITENUTO di definire, per la redazione della graduatoria dei beneficiari di cui trattasi, i seguenti criteri di priorità da applicare in ordine alla valutazione delle domande e alla conseguente attribuzione dei punteggi:

Reddito ISEE inferiore a €. 4.500,00	Criterio di accesso al servizio
Nucleo familiare composto da: - N° 3 componenti - N° 4 componenti - N° 5 componenti e più	Punti 3 Punti 4 Punti 5
Vedova\o o separata\o sola\o Vedova\o o separata\o con figlio disoccupato; Vedova\o o separata\o con due figli disoccupati; Vedova\o separata\o con tre o più figli disoccupati;	Punti 2 Punti 3 Punti 4 Punti 5
Soggetto di età compresa tra: - 18 – 30 anni - 30 – 40 anni - 40 – 50 anni - 50 – 55 anni - 55 – 60 anni - 60 – 65 anni e più	Punti 0 Punti 2 Punti 4 Punti 6 Punti 8 Punti 12
Soggetto alle soglie della pensione quale accompagnamento alla stessa (max 2 anni)	Punti 5

Soggetto alle soglie della pensione quale accompagnamento alla stessa (max 4 anni)	Punti 2
---	---------

A parità di punteggio si utilizzerà, come criterio di precedenza, la maggiore età anagrafica del richiedente.

La graduatoria dei beneficiari avrà validità annuale e dalla stessa si attingerà, secondo l'ordine del punteggio assegnato, a scorrimento.

Visto il Titolo II, Capo II, del D.P.R. 19 giugno 1979, n. 348;

Vista la ex L.R. 25 gennaio 1988. n. 4 e successive integrazioni e modificazioni;

Vista la L.n.241/1990

Visto il D.lgs.n.267/2000

Visto il regolamento comunale di contabilità

Visto lo statuto comunale

con voti unanimi

D E L I B E R A

DI APPROVARE la parte motiva in ogni sua parte ritenendo la stessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

DI STABILIRE, ad integrazione dei criteri stabiliti nella delibera G.R. n. 50/54 del 21/12/2012 per l'assunzione di personale da avviare nei cantieri comunali di cui all'art. 94 della L.R. 11/1998, la riserva del 20% dei posti disponibili a favore delle persone in stato di particolare disagio, segnalate dai Servizi Sociali dell'Unione dei Comuni "Valle del Pardu e dei tacchi" - Ogliastra meridionale, a condizione che non usufruiscano di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità e siano idonee allo svolgimento delle attività lavorative;

DI DARE indirizzo al Responsabile del Settore Sociale affinché provveda, nel rispetto di quanto stabilito con la deliberazione di G.R. n. 50/54 2012 e con il presente atto, ad attivare le procedure necessarie per la redazione della graduatoria in oggetto nonché a comunicare, tempestivamente, all'Ufficio Tecnico Comunale ed al CSL i nominativi dei soggetti da segnalare all'interno della quota di competenza;

Con ulteriore votazione palese ed unanime , attesa l'urgenza, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del T.U., approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

