

# Nucleo di Valutazione

COMUNE DI ULASSAI

Verbale n° 7/2020

Alla cortese attenzione del Sindaco

Il Nucleo di Valutazione il giorno 14 Ottobre 2020 si è pronunciato sul seguente ordine del giorno:

- ❖ **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2019;**
- ❖ **Varie ed eventuali**

<b>NUCLEO DI VALUTAZIONE</b>	
<b>Dott.ssa M. Chiara Murgia</b>	Presidente
<b>Dott. Graziella Mellino</b>	Componente

## Il Nucleo di Valutazione

**Visto** l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

**Visto** l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'Ente, sul funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

**Visto** il D.lgs. 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", così come innovato dal D.lgs. 97/2016;

**Acquisito** lo schema riepilogativo declinato nella relazione performance 2019 contenente gli estremi delle azioni amministrative rilevanti ai fini del corretto processo di valutazione dei risultati di performance, secondo le disposizioni normative vigenti in materia;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2019, dal Responsabile delle posizioni organizzativa e dal Segretario Comunale, nel rispetto dei criteri definiti e approvati dall'Ente.

## PROCEDE

Alla definizione della rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2019, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

**Nucleo di Valutazione**

**Dott.ssa Graziella Mellino**

**Dott. ssa M. Chiara Murgia**

**COMUNE DI ULASSAI**  
**RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE**  
**VIGENTE E GESTIONE DEL CICLO DELLE PERFORMANCE RELATIVAMENTE ALL'**  
**ANNUALITÀ 2019**

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione dell'Ente riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

***La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale***

Il Nucleo di Valutazione dà atto che presso l'Ente è stato approvato il Sistema di valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e del segretario Comunale, adeguato alle disposizioni del D.lgs. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017

Il presente Sistema di Valutazione sinteticamente prevede:

- Verifica da parte dell'Organo di Valutazione del grado di allineamento degli obiettivi individuati dall'Organo politico dell'ente alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.lgs. 150/2009;
- Validazione degli obiettivi da parte dell'Organo di Valutazione e pesatura degli stessi attraverso 4 variabili: Importanza, Complessità, Impatto esterno e/o interno e Realizzabilità;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi di cui al *Dizionario delle competenze* del Sistema di Valutazione e comunicazione ai Responsabili titolari di P.O. del processo di pesatura;
- Consegna, da parte di ogni Responsabile di P.O. ai propri collaboratori, degli obiettivi di performance e valutazione annuali;
- Monitoraggio dell'attuazione del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- Valutazione finale della performance organizzativa e individuale dei responsabili titolari di P.O. e dei rispettivi collaboratori;
- Graduazione delle posizioni;
- Valutazione annuale del Segretario Comunale.

Prima dell'adozione, il Sistema di Valutazione è stato inviato per un confronto alle OO.SS. territoriali e alle RSU interne dal parte dell'Unione dei Comuni della Valle del Pardu e dei Tacchi..

## *Il Piano degli obiettivi delle performance 2019*

Il Nucleo di Valutazione, nel corso dell'esercizio 2019 con proprio verbale, ha proceduto alla verifica della conformità alle disposizioni di legge del Piano Obiettivi di Performance 2019, ed attestata la sua coerenza con le disposizioni indicate all'art. 5 del D.lgs. 150/2009, ha validato il documento, approvato definitivamente con Delibera di Giunta Comunale n. 28/2019.

### ***Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione***

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.lgs. 33/2013), ed Etica e Legalità (Legge 190/2012)**. Gli obblighi di cui sopra hanno inoltre costituito elemento di valutazione sul contributo reso sulla performance organizzativa come riscontrabile dal Piano degli obiettivi assegnati.

### ***Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance***

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione a definire gli obiettivi esecutivi annuali sulla base di una loro maggiore declinazione di dettaglio rispetto a quanto indicato nei macro obiettivi contenuti nella sezione operativa del Dup dell'Ente, e garantiscano che gli stessi siano corredati di indicatori specifici di misurazione che consentano un maggior riscontro sull'effettivo grado di conseguimento dei risultati.

Il Nucleo di Valutazione chiede altresì maggiore coinvolgimento del personale dipendente nel perseguimento degli obiettivi di settore assegnati, mediante notifica, in tempi utili, degli obiettivi segnatamente declinati nelle apposite schede, previste dalla metodologia di valutazione adottata nell'Ente, tale da garantire sessioni di monitoraggio in corso d'anno.

### **RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI**

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispose la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari di P.O. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente nell'Ente.

È riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2019 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

*La classi di merito per l'accesso al premio vigenti nell'ente secondo la metodologia di valutazione vigente nell'ente sono come appresso illustrate:*

<b>CLASSE DI MERITO</b>	<b>VALUTAZIONE RELATIVA</b>	<b>% DI ACCESSO AL PREMIO</b>
<b>I</b>	<b>&gt; 90%</b>	<b>100%</b>
<b>II</b>	<b>= &lt; 90%-85%</b>	<b>90%</b>
<b>III</b>	<b>&lt; 85%-60%</b>	<b>proporzionale</b>
<b>IV</b>	<b>IV &lt; 60%</b>	<b>nessun premio</b>

**LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

L' art. 10 comma 1 lettera b) del D.lg. 150/2009 dispone che ciascun ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un “documento denominato “Relazione sulla performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)”. Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della stessa a cura dell'Organo di Valutazione. In data odierna si acquisisce la documentazione di cui trattasi.