

<b>Deliberazione N.</b> <b>99</b>  <b>Del 12/11/2015</b>	<b>Oggetto:</b>	<b>Approvazione Piano triennale del fabbisogno del personale 2015 /2017 e rideterminazione della dotazione organica.</b>
---	-----------------	--

L'anno duemilaquindici, il giorno dodici del mese di novembre, alle ore 12,00 .

Nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, nelle persone dei Signori:

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>CARICA</b>	<b>PRESENTI</b>
CUGUSI FRANCO	SINDACO	SI
MOI ANDREA	ASSESSORE	SI
PILIA LUIGINA	ASSESSORE	NO
SORU GIOVANNI	ASSESSORE	SI
LAI LUIGI	ASSESSORE	NO

**Totale Presenti 3**

**Totale Assenti 2**

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Murgia Maria Chiara .

Il Presidente Cugusi Franco, in qualità di Sindaco, dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Permesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile del servizio economo finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;

Ai sensi dell'articolo 49 del D.lgs 18.08.2000 n. 267, hanno espresso pareri che, riportati in calce al presente atto, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

**Rilevata** la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli art.t. 42 e 48 commi 2 e 3 del “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” (TUEL) approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**Premesso che :**

- L’art. 89, comma 5 del TUEL n. 267/2000 e s.m.i. stabilisce: *“Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all’organizzazione e gestione del personale nell’ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari”*;
- L’art 6, comma 1 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dispone: *“Nelle amministrazioni pubbliche l’organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all’articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell’articolo 9. Nell’individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerari età di personale, anche temporanea, nell’ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. ...omissis...”*;
- L’art 6 - bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce: *“Le pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, nonché gli enti finanziati direttamente o indirettamente a carico del bilancio dello Stato sono autorizzati, nel rispetto dei principi di concorrenza e di trasparenza, ad acquistare sul mercato i servizi, originariamente prodotti al proprio interno, a condizione di ottenere conseguenti economie di gestione e di adottare le necessarie misure in materia di personale e di dotazione organica. Relativamente alla spesa per il personale e alle dotazioni organiche, le amministrazioni interessate dai processi di cui al presente articolo provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione, fermi restando i conseguenti processi di riduzione e di rideterminazione delle dotazioni organiche nel rispetto”*
- L’art.1, comma 93 della legge 30 dicembre 2004, n. 311, che stabilisce: *“Al termine del triennio 2005-2007 le amministrazioni di cui al presente comma rideterminano ulteriormente le dotazioni organiche per tener conto degli effetti di riduzione del personale derivanti dalle disposizioni del presente comma e dei commi da 94 a 106”*;

**Rilevato che:**

- L’Ente nell’anno 2014 ha rispettato i vincoli imposti dalla normativa sul patto di stabilità; ha rispettato, nel medesimo anno, il tetto sulle spese di personale; dispone del piano per le azioni positive; ha effettuato la ricognizione annuale della inesistenza di personale in soprannumero e/o in eccedenza dalla quale è risultata l’assenza delle eccedenze ed ha, infine, rispettato, ex art. 41 del D.L. n. 66/2014, il tetto fissato per i tempi medi nei pagamenti;

- Ai sensi di quanto disposto dall'art. 36 del D. Lgs 165/2001 per fronteggiare situazioni temporanee o eccezionali gli enti, nel rispetto dei tetti di spesa, possono avviare forme di lavoro flessibile tra le quali rientrano le assunzioni a tempo determinato;
- In conseguenza del blocco delle assunzioni a tempo indeterminato disposto con la legge 190/2004 (legge di stabilità 2015) l'ente non può provvedere ad effettuare le programmate assunzioni di personale a tempo indeterminato e, in via temporanea ed eccezionale per ovviare al proprio fabbisogno, fino a nuove disposizioni normative, è chiamato ad avvalersi di personale assunto con contratto a tempo determinato;

**Sentite** le richieste del Sindaco, il quale ha rappresentato l'esigenza di costituire un ufficio alle sue dirette dipendenze per l'espletamento di attività istruttoria e di supporto alle funzioni di propria competenza;

**Rilevato che:**

- L'Amministrazione comunale ed in particolare il sig. Sindaco, al fine di rispondere tempestivamente ed in modo ottimale alle esigenze dei cittadini, intende avvalersi della collaborazione di n. 1 unità di personale, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato da inquadrare nella Cat. D1, profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, del vigente CCNL, per la durata di mesi uno e mezzo, termine eventualmente prorogabili per un periodo massimo corrispondente alla durata del mandato del Sindaco;
- Tale figura, dovendo operare alle dipendenze del Sindaco, sarà legata al medesimo da un rapporto di carattere fiduciario e pertanto sarà individuata direttamente dallo stesso, sulla base dell'esperienza, dei requisiti professionali e della disponibilità dichiarata;

**Considerato che:**

- Il limite della spesa sostenibile dall'Ente per le assunzioni a tempo determinato è pari ad € 328.009,10 (100% della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009);
- La spesa programmata per assunzioni a tempo determinato è pari ad € 120.988,73 ;
- La disponibilità di spesa per il personale al fine del rispetto della media del triennio è pari a € 17.956,00.

**Rilevato** che esistono i presupposti per programmare l'assunzione di un Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D1 quale collaboratore presso l'Ufficio di Staff del Sindaco per la durata di mesi uno e mezzo, eventualmente prorogabili per un periodo massimo corrispondente alla durata del mandato del Sindaco;

**Visto** l'art. 96 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi "Incarichi di collaborazione per integrare gli organi di Staff del Sindaco o degli Assessori (art. 90 del T.U. n. 267/2000" che recita:

1. Agli incarichi di collaborazione per le finalità previste dall'art. 90 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, non si applica l'art. 3, comma 56, della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
2. In conformità anche alle linee e criteri applicativi approvati dalla Corte dei Conti, Sezione delle autonomie, con deliberazione 11 marzo 2008, n. 6/Aut/2008, gli incarichi di collaborazione sono conferiti dal Sindaco o dall'assessore competente "*intuitu personae*" a soggetti che rispondono a determinati requisiti di professionalità entro i limiti, anche di spesa, secondo i criteri e con le modalità previste nel presente regolamento, fermo

restando i limite massimo di durata dell'incarico da conformarsi alla permanenza in carica del soggetto competente.

**Richiamata** la propria Deliberazione n. 161 del 29.12.2014 con la quale si rideterminava la dotazione organica e si integrava il piano triennale del fabbisogno di personale;

**Ritenuto** necessario provvedere, a seguito del collocamento a riposo di un dipendente di Cat. A/5 e dell'esigenza di creazione di un ufficio di staff, alla rideterminazione del fabbisogno di personale e della dotazione organica;

**Ritenuto** pertanto di modificare con la presente deliberazione il fabbisogno triennale di personale, dando atto che il fabbisogno del personale per l'anno 2015 sia modificato con la previsione della trasformazione della figura di Cat. A/5, Servizio Assetto del Territorio in una di Cat. C/1, Servizio Polizia Locale, e la creazione di un ufficio di Staff con una figura di Cat. D/1;

**Ritenuto** pertanto di procedere all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2015/2016/2017 e della dotazione organica come in appresso specificato;

- anno 2015

1. conferimento di un incarico a supporto dell'ufficio di staff ad un collaboratore, da assumere ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs 267/2000 con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D1, a tempo pieno e determinato;
2. trasformazione della figura di Cat. A/5, Servizio Assetto del Territorio, in una di Cat. C/1, Servizio Polizia Locale a tempo parziale e indeterminato;

- anni 2016 e 2017 la programmazione e la dotazione organica resta invariata;

**Rilevato** che l'ente ha comunque la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto a triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento a eventuali intervenute modifiche normative;

**Visti** gli allegati sub A) e sub B) , dotazione organica, che vengono allegati alla presente deliberazione per le motivazioni sopra espresse;

## **D E L I B E R A**

**Di approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**Di confermare** la consistenza della dotazione organica dell'Ente in **n. 11** posti previsti, di cui **n. 10** posti coperti, risultante dal prospetto sub A);

**Di approvare** il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2015/2016/2017 di cui al prospetto allegato sub B) parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**Di dare mandato** al Servizio Personale perché proceda all'adozione dei provvedimenti conseguenziali sulla base delle linee di indirizzo approvate con il presente atto;

Con ulteriore votazione palese ed unanime , attesa l'urgenza, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del T.U., approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

---

